



Die Entscheidung für einen Lehrbetrieb fällt oft nicht leicht



Wo die Jungen eine Ausbildung finden, die sie für eine gesamte Karriere rüstet

Die Top-Lehrbetriebe 2025

IMWF und „Krone“ präsentieren erneut die Top-Ausbildungsstätten für Österreichs Fachkräfte von morgen. Denn das heimische Lehrausbildungs-System gewinnt angesichts des Fachkräftemangels weiter an Bedeutung.

In einer Zeit, die von den Schlagworten Fachkräftemangel und dem Wettbewerb um kluge Köpfe geprägt ist, gewinnt eine Frage entscheidend an Bedeutung: Wo findet die junge Generation eine Ausbildung, die sie nicht nur für den Job, sondern für eine gesamte Karriere rüstet? Eine Antwort darauf liefert nun bereits zum wiederholten Male die Auszeichnung „Top Lehrbetriebe“, präsentiert vom IMWF Austria und der Kronen Zeitung

Während Universitäten und Fachhochschulen nach wie vor überlaufen sind, erlebt ein altbewährtes Modell eine Renaissance: die „duale“ Lehrlingsausbildung. Sie verbindet Theorie und Praxis auf einzigartige Weise. Die Lehrlinge sammeln im Betrieb wertvolle Berufserfahrung und erlernen parallel in der Berufsschule das nötige theoretische Rüstzeug.

In einer komplexer werdenden Arbeitswelt ist diese Mischung aus praktischem Können und fundiertem Wissen ein Wettbewerbsvorteil, und zwar für beide Seiten. Für Jugendliche, die früh Verantwortung

übernehmen und Geld verdienen, und für Betriebe, die sich so ihren dringend benötigten Fachkräftenachwuchs selbst sichern können. Die Wahl des richtigen Ausbildungsortes wird damit zur entscheidenden Weichenstellung für die Zukunft.

Die Analyse

Doch wie findet man unter Tausenden Betrieben die echten Perlen der Lehrlingsausbildung? Das IMWF Austria (Institut für Management- und Wirtschaftsforschung) hat sich dieser Herausforderung mit einer mehrstufigen, transparenten Analyse gestellt. Im Fokus standen rund 2000 der größten Lehrbetriebe des Landes. Die Forscher griffen auf ein modernes Instrumentarium zurück: Sie werteten systematisch Arbeitgeberbewertungen in sozialen Medien sowie Online-Rezensionen von aktuellen und ehemaligen Lehrlingen aus. Diese authentischen, un-



“
Die Auszeichnung zum TOP Lehrbetrieb 2025 freut uns sehr und bestätigt unseren Einsatz für eine moderne und sichere Lehrlingsausbildung. Wir bieten jungen Menschen verlässliche Rahmenbedingungen, individuelle Förderung und vielseitige Perspektiven – für einen starken Start ins Berufsleben.

Jürgen Brettschneider,
Geschäftsführer Mautner Markhof Feinkost GmbH



gefilterten Stimmen geben ein klares Bild der tatsächlichen Ausbildungsqualität.

In einem weiteren Schritt geben die Unternehmen eine detaillierte Selbstauskunft zu ihrem Lehrlingsprogramm ab. Was bieten sie über das gesetzlich Vorgeschriebene hinaus? Gibt es Mentoring-Programme, Übernahmegarantien oder spezielle Förderungen? All diese Faktoren – die öffentliche Meinung und die internen

Angebote – flossen in einen Gesamtindex ein. Nur Betriebe, die in dieser umfassenden Bewertung besonders überzeugen konnten, dürfen sich nun mit dem begehrten Titel „Top Lehrbetrieb“ schmücken.

Im Folgenden präsentiert die „Krone“ ihren Leserinnen und Lesern jene Unternehmen, die in diesem Jahr die Auszeichnung erhalten haben. Informationen zur Methodik der Studie finden Sie über den QR-Code.

Wie die Firmen ihre Lehrlinge motivieren

Was ist wichtig, um ein attraktiver Ausbildungsbetrieb zu sein? Nach Angaben der Unternehmen bieten mittlerweile nahezu alle Arbeitgeber ihren Lehrlingen Zusatzprogramme, die weit über die eigentliche Ausbildung hinausgehen. Das Ziel ist es, die Attraktivität für Lehrlinge zu steigern und sich als Betrieb die Fachkräfte der Zukunft zu sichern.

Wie können Unternehmen ihre Lehrlinge motivieren? Was ist wirklich wichtig, um ein attraktiver Ausbildungsbetrieb zu sein? Nach eigenen Angaben der Unternehmen bieten mittlerweile nahezu alle Arbeitgeber ihren Lehrlingen Zusatzprogramme an, die weit über die eigentliche Ausbildung hinausgehen, um ihre Attraktivität für Lehrlinge zu steigern. Teambuilding-Events und Prüfungsvorbereitungskurse dominieren weiterhin und gehören nun bei fast allen Betrieben zum Standard.

Die Förderung der Gesundheit der Lehrlinge konnte deutlich an Relevanz gewinnen. Neben gezielten Programmen zur Gesundheitsvorsorge liegt der Fokus auch immer mehr auf

Förderung der mentalen Gesundheit und individuellen Coachings.

Ebenfalls weit verbreitet ist die Möglichkeit, während der Arbeitszeit zu lernen sowie Nachhilfe für den Berufsschulunterricht.

Die Anzahl der Unternehmen, die Bildungskooperationen mit anderen Unternehmen, Auslandspraktika und Mentoring anbietet wird ebenfalls immer größer.

Die Vielfalt der Zusatzangebote ist darüber hinaus abhängig von der Unternehmensgröße und



Kooperationen mit anderen Betrieben bringen Vorteile.



Mit einer Lehre bei der Post bieten wir jungen Menschen eine zukunftssichere Ausbildung, gezielte Förderung durch unsere Lehrlings-Akademie und attraktive Benefits – vom Führerschein bis zu Prämien. Mehr auf post.at/lehre



Foto: Österreichische Post AG

Wir freuen uns über die Auszeichnung „TOP Lehrbetrieb 2025“. Sie bestätigt unser Engagement, jungen Menschen eine hochwertige Ausbildung und beste Entwicklungsmöglichkeiten bei Porsche Inter Auto zu bieten.



Foto: Porsche Holding

Wir freuen uns sehr darüber, dass wir erneut als Top-Lehrbetrieb ausgezeichnet wurden. Diese Anerkennung bestätigt unser stetiges Engagement für eine qualitativ hochwertige Ausbildung, unsere starken Unternehmenswerte und die kontinuierliche Förderung unserer Lehrlinge. Es ist ein wunderbarer Ansporn und Motivator für uns alle im Team.



Foto: Deichmann GmbH

Magenta ist ein Job-Magnet mit einem Rekordhoch an Bewerbungen. Es freut mich, dass die meisten Lehrlinge nach ihrem Abschluss bei uns bleiben und Karriere machen. Das spricht für die Stärke des Magenta Teams, in dem Diversität, Offenheit und persönliche Entwicklung gelebte Realität sind.



Foto: Marlene König / Magenta Telekom

Dass wir als Neuroth zum zweiten Mal in Folge zum Top-Lehrbetrieb ausgezeichnet wurden, freut uns ganz besonders. Mit Ausbildung, die Sinn macht, und (Hör-)Sinn schafft, investieren wir in die Zukunft – eine Zukunft mit starken Fachkräften.



Foto: Neuroth/Kanizaj

Es ist uns eine große Freude, diese Auszeichnung erneut zu erhalten. Sie soll jungen Talenten zeigen, dass sie bei uns in besten Händen sind. Wir bieten eine erstklassige Ausbildung und unterstützen sie auf ihrem Weg in eine erfolgreiche berufliche Zukunft.



Mediaprint Layout | Quelle: Unternehmensbefragung IMWF Austria 2025

ZUSATZANGEBOT

Events für Teambuilding



2024/2025

Dr. Axel Maireder – Geschäftsführer IMWF Austria: „Unsere Studie kombiniert Daten aus vielfältigen Quellen zu einem klaren Gesamtbild der Ausbildungsqualität der österreichischen Unternehmen. Dadurch gibt sie jungen Menschen

Orientierung in einer immer komplexer werdenden Ausbildungslandschaft. Zugleich hilft die Studie Unternehmen, ihre Ausbildungsqualität sichtbar zu machen und sich im Wettbewerb um die besten Talente klar zu positionieren.“